



LICEO CLASSICO STATALE "P. GALLUPPI"

Tel. : 0961/726344 – Fax: 0961/723156

E-mail: czpc060004@istruzione.it - Sito web: www.liceogalluppi.net
C.F.: 80003960798 – Codice meccanografico: CZPC060004 Via A.De Gasperi, 76 - 88100 CATANZARO



IPOTESI DI PROTOCOLLO D'INTESA RELATIVO AI CONTINGENTI DI PERSONALE DA PREVEDERE IN CASO DI SCIOPERO PER GARANTIRE I SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E LE PRESTAZIONI INDISPENSABILI

Tenuto conto che in data 12 gennaio 2021 nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - nr.8 è stata pubblicata la delibera 17 dicembre 2020 della Commissione di Garanzia con la quale si recepisce l'Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, GILDA UNAMS, SNALS CONFSAL e ANIEF in data 2 dicembre 2020;
Considerato che tale Accordo nazionale sostituisce l'Accordo collettivo nazionale del 3 marzo 1999;
Considerato che, ai sensi dell'art.3, comma 2 dell'Accordo nazionale del 2 dicembre 2020, presso ogni istituzione scolastica ed educativa il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n.165/2001, individuano in un apposito protocollo di intesa il numero dei lavoratori necessari a garantire la continuità delle prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero presso l'istituzione scolastica e i criteri di individuazione dei medesimi.

Il giorno 24 novembre 2022 , alle ore 13.30 , presso la sede della dirigenza del liceo classico "P.Galluppi" di di Catanzaro

TRA

il dirigente scolastico pro tempore dell'istituto Rosetta FALBO
e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL rappresentata da
CISL rappresentata da
UIL SCUOLA RUA rappresentata da
SNALS CONFSAL rappresentata da
GILDA UNAMS rappresentata da
ANIEF rappresentata da

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1. Campo di applicazione e durata del presente accordo

1. Il presente Protocollo d'intesa si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e a tempo determinato, escluso il dirigente, dipendente dell'Istituzione scolastica.
2. Il Protocollo d'intesa determina il numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'articolo 2 dell'Accordo e i criteri di individuazione degli stessi, tenuto conto di quanto stabilito nell'articolo 3, comma 1, lettere a) - h) del medesimo Accordo.

3. La determinazione del numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili formulata nel presente protocollo si basa sull'organico assegnato per l'anno scolastico in corso. Essa è valida fino alla sottoscrizione del successivo, fermo restando che, nel caso di modifiche all'organico, le parti valutano l'eventuale rimodulazione dei contingenti minimi.
4. Il dirigente scolastico provvede ad emanare il regolamento previsto dall'articolo 2, comma 3 dell'Accordo, sulla base del presente protocollo d'intesa e nel rispetto dell'Accordo stesso.

Articolo 2. Servizi pubblici essenziali - Prestazioni indispensabili- numero personale del contingente minimo

1. Tenuto conto delle caratteristiche dell'Istituzione e della normativa in premessa (art. 2 dell'Accordo), i servizi pubblici essenziali e le prestazioni indispensabili nelle Istituzioni scolastiche ed educative sono:
 - ✓ istruzione scolastica, in particolare per gli aspetti contemplati dall'art.1, comma 2, lett. D) della L. n. 146/1990: attività , dirette e strumentali , riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità (**contingente**: i docenti dei Consigli delle classi interessate ; n. 1 assistente amministrativo; n. 1 assistente tecnico in rapporto alle specifiche aree di competenza; n. 2 collaboratori scolastici per l'apertura e la chiusura della scuola, l'uso dei locali interessati e la vigilanza sull'ingresso principale) .
 - ✓ igiene, sanità e attività assistenziali a tutela dell'integrità fisica delle persone: raccolta , allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi (**contingente**: n. 1 assistente tecnico in rapporto alle specifiche aree di competenza ; n. 1 collaboratore scolastico al fine di garantire l'accesso ai locali).
 - ✓ attività relative alla produzione e alla distribuzione di energia e beni di prima necessità nonché gestione e manutenzione dei relativi impianti; sicurezza e salvaguardia degli edifici, delle strutture e degli impianti connessi con il servizio scolastico: (**contingente**:n. 1 assistente tecnico in rapporto alle specifiche aree di competenza; n. 1 collaboratore scolastico laddove l'interruzione del funzionamento di impianti e di apparecchiature comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse).
 - ✓ erogazione di assegni e di indennità con funzione di sostentamento: adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti (**contingente**: DSGA , n. 1 assistente amministrativo, n. 1 collaboratore scolastico).

Articolo 3. Criteri di individuazione del personale atti a garantire le prestazioni indispensabili

Nell'individuazione dei lavoratori interessati a garantire le prestazioni indispensabili si adottano i seguenti criteri:

1. volontarietà ;
2. ordine della graduatoria d'Istituto , partendo dal basso;
3. rotazione del personale , escludendo dall'individuazione, tramite ordine della graduatoria, il personale individuato nella precedente azione di sciopero.

Articolo 4. Applicazione del Protocollo d'intesa

Il Dirigente scolastico , sulla base del Protocollo d'intesa, emana il conseguente regolamento nel pieno rispetto dei criteri generali indicati negli articoli 2 e 3.

Per quanto non contemplato nel presente protocollo di intesa si rimanda al CCNL istruzione e ricerca 2016/2018.

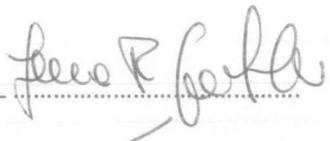
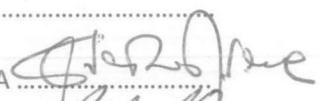
Catanzaro, 24 novembre 2022

Per la parte pubblica:

Il dirigente scolastico



Per le organizzazioni sindacali:

FLC CGIL 
CISL FSUR
UIL SCUOLA RUA 
SNALS CONFSAL 
GILDA UNAMS
ANIEF 